

الابتكار في تخطيط الموارد البشرية والتطوير التنظيمي

المحتويات

مقدمة في التصميم المؤسسي

- تعريف التصميم المؤسسي وأهميته في الأعمال.
- تاريخ تطور التصميم المؤسسي وأبرز نماذجه.
- المبادئ الأساسية لتصميم الهياكل التنظيمية.
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية للمؤسسة.

تخطيط الموارد البشرية

- أهمية تخطيط الموارد البشرية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- خطوات تخطيط الموارد البشرية الفعالة.
- تحليل العرض والطلب على الموارد البشرية.
- تحديد الفجوات المهارية والتخطيط لسدها.

بناء ثقافة تنظيمية مرنة

- تعريف الثقافة التنظيمية وأهميتها.
- عناصر بناء ثقافة تنظيمية مرنة.
- دور القيادة في تعزيز الثقافة التنظيمية.
- قياس وتقييم الثقافة التنظيمية.

إدارة الأداء والتطوير المؤسسي

- أهمية إدارة الأداء في تحقيق الأهداف المؤسسية.
- تقنيات وأساليب إدارة الأداء.
- تطوير خطط تحسين الأداء الفردي والجماعي.
- دور التدريب والتطوير في تحسين الأداء.
- تقييم الأداء وتحقيق التحسين المستمر.

الابتكار في الموارد البشرية

- مفهوم الابتكار في إدارة الموارد البشرية.
- تطبيق الابتكار في توظيف واستقطاب الكفاءات.
- تقنيات إدارة المواهب بطرق مبتكرة.
- تعزيز الابتكار في بيئة العمل.

الابداع والتطوير التنظيمي

- ما هيه الأبداع وعلاقته بالتغيير.
- القواعد الأساسية من أجل الابداع.
- أدوات العصف الذهني من أجل الابداع.
- التعامل الفعال مع معوقات التغيير.

لمن هذا النشاط

- المدراء العاميين ومساعديهم ونوابهم.
- مدراء الموارد البشرية.
- نواب الرئيس للموارد البشرية.
- مدراء التنمية البشرية.
- مدراء التنظيم والتطوير الإداري.
- مدراء التدريب والتطوير الوظيفي.
- مدراء شؤون الموظفين.
- مدراء تقييم أداء العاملين.
- العاملين في مجال الموارد البشرية والتدريب.

الأهداف

تمكين المشاركين من تحقيق الأهداف التالية:

- تطوير المهارات في تصميم الهياكل التنظيمية لتحقيق الكفاءة المؤسسية.
- تعزيز القدرة على تخطيط الموارد البشرية لتلبية الاحتياجات المستقبلية.
- حدث الاتجاهات في تخطيط الموارد البشرية وإدارتها.
- اكتساب مهارات تحليل الاحتياجات الوظيفية وتطوير الأدوار المؤسسية.
- تعزيز القدرة على بناء ثقافة تنظيمية مرنة وداعمة.
- تحسين الإنتاجية وتحقيق الأهداف المؤسسية بشكل مستدام.
- معرفة أهمية الابتكار في تخطيط الموارد البشرية والتطوير التنظيمي.
- تطوير استراتيجيات مبتكرة لتحسين أداء الموارد البشرية.

تفاصيل النشاط

التاريخ 2 – 6 فبراير 2025 (دبي)

والمكان 27 – 31 يوليو 2025 (اسطنبول)

19 – 23 أكتوبر 2025 (دبي)

الموعد 9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا

لغة النشاط عربي والمصطلحات (عربي، انجليزي)

التكلفة \$ 2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر